



# Câmara Municipal de Ouro Branco

CÂMARA MUNICIPAL DE OURO BRANCO

Publicado no quadro de aviso.

Período: 03/12/25 a 09/12/25

*[Assinatura]*  
Responsável

LEI PROMULGADA Nº 2.937/2025

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE OURO BRANCO, ESTADO DE MINAS GERAIS, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS E, EM ESPECIAL O DISPOSTO NO ART. 57, COMBINADO COM O § 5º DO ART. 58 DA LEI ORGÂNICA DO MUNICÍPIO, PROMULGA A SEGUINTE LEI:

DISPÕE SOBRE A CONCESSÃO DE GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO AOS SERVIDORES DA CÂMARA MUNICIPAL DE OURO BRANCO/MG, NO ANO DE 2025, CONFORME OS CRITÉRIOS QUE ESTABELECE.

**Art. 1º** Fica instituída a Gratificação de Desempenho da Câmara Municipal de Ouro Branco no ano de 2025, de caráter eventual e não incorporável, que poderá ser concedida aos servidores efetivos e comissionados que atenderem aos requisitos estabelecidos nesta Lei.

Parágrafo único: Para o ano de 2025 fica estabelecido o valor de R\$1.500,00 por servidor a título da gratificação de que trata o caput deste artigo.

**Art. 2º** Farão jus à gratificação os servidores que, no efetivo desempenho de suas funções, sejam satisfatoriamente avaliados pela Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho, com 70% de aproveitamento nos seguintes critérios:

- I – Assiduidade: objetiva verificar a frequência do servidor ao local de trabalho;
- II – Disciplina: objetiva observar a capacidade de obediência às normas legais e ordens hierárquicas; a capacidade de relacionamento e de comportamento;

*[Assinatura]*



# Câmara Municipal de Ouro Branco

---

III – Capacidade de Iniciativa: Objetiva analisar a capacidade de pensar e agir diante de eventual ausência de normas e orientação superior ou em situações imprevistas de trabalho, bem como de se adaptar às mudanças nos objetivos e rotinas que vem sendo submetido. Procura ainda analisar a capacidade do servidor de desenvolver novos padrões de pensamento e o comportamento pró-ativo no âmbito de atuação, buscando garantir a eficiência e eficácia na execução dos trabalhos;

IV – Produtividade: Objetiva analisar a capacidade produtiva de trabalho determinado espaço de tempo;

V – Responsabilidade: Objetiva analisar o cuidado que o servidor dispensa aos recursos financeiros e materiais sob sua responsabilidade, a ética, o sigilo profissional e a natureza do cargo;

VI – Qualidade do trabalho: grau de exatidão, correção e clareza dos trabalhos executados;

VII – Presteza: disposição para agir prontamente no cumprimento das demandas de trabalho;

VIII – Aproveitamento em programa de capacitação: aplicação dos conhecimentos adquiridos em atividades de capacitação na realização dos trabalhos;

IX – Pontualidade: observância do horário de trabalho e cumprimento da carga horária definida para o cargo ocupado;

X – Administração do tempo e tempestividade: capacidade de cumprir as demandas de trabalho dentro dos prazos previamente estabelecidos;

XI – Uso adequado dos equipamentos e instalações de serviço: cuidado e zelo na utilização e conservação dos equipamentos e instalações no exercício das atividades e tarefas;





# Câmara Municipal de Ouro Branco

---

XII – Aproveitamento dos recursos e racionalização de processos: melhor utilização dos recursos disponíveis, visando a melhoria dos fluxos dos processos de trabalho e a consecução de resultados eficientes;

XIII – Capacidade de trabalho em equipe: capacidade de desenvolver as atividades e tarefas em equipe, valorizando o trabalho em conjunto na busca de resultados comuns.

§1º A Avaliação de Desempenho realizada sobre os servidores efetivos no ano de 2025 é válida para os fins de cumprimento do requisito previsto no caput deste artigo, sendo dispensada a realização de nova avaliação.

§2º Os servidores comissionados serão avaliados pela Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho instituída para o ano de 2025, sendo dispensada a autoavaliação e a avaliação gerencial para a apuração do aproveitamento mínimo destes servidores.

§3º Os membros da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho poderão valer-se de informações gerenciais, histórico funcional e de outros critérios de pesquisa que julgarem necessários para a consecução dos objetivos estabelecidos nesta Lei.

**Art. 3º.** A gratificação de desempenho de que trata esta Lei deverá ser paga no mês de dezembro de 2025.

**Art. 4º** Revogadas as disposições em sentido contrário, esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos de forma específica para o ano de 2025, observando-se, em todo o caso, a estimativa de impacto financeiro e orçamentário anexa.

Ouro Branco, 03 de dezembro de 2025.



Warley Higino Pereira

**Presidente da Câmara Municipal de Ouro Branco/MG**